

# ZBIERKA ZÁKONOV SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2002

Uverejnené: 29.03.2002 Časová verzia predpisu účinná od: 01.07.2003 do: 31.12.2003

165

## ZÁKON

z 20. marca 2002,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe v  
znení neskorších predpisov a mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z.  
Zákonník práce**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

### Čl. I

Zákon č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe v znení zákona č. 118/2002 Z. z. a zákona č. 131/2002 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 1 ods. 1 písm. g) sa na konci pripájajú tieto slová: „Rada pre vysielanie a retransmisiu.“.
2. § 2 ods. 1 sa dopĺňa písmenom g), ktoré znie:  
„g) má kanonickú misiu udelenú príslušným diecéznym biskupom na vykonávanie pedagogickej činnosti.“.
3. § 3 ods. 2 sa dopĺňa písmenom c), ktoré znie:  
„c) katalóg pracovných činností s prevahou duševnej práce vo verejnej službe a katalóg pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce vo verejnej službe zamestnancov Kancelárie Národnej rady Slovenskej republiky, ktorý sa určí ako súčasť jej platového poriadku.<sup>10a)</sup>“  
Poznámka pod čiarou k odkazu 10a znie:  
„10a) § 143 ods. 8 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 350/1996 Z. z. o rokovacom poriadku Národnej rady Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.“.
4. V § 7 sa vypúšťajú slová „do vzájomnej priamej podriadenosti alebo nadriadenosti, alebo“.
5. V § 9 ods. 1 v prvej vete sa vypúšťajú slová „konať v súlade s verejným záujmom a“.
6. V § 10 ods. 1 sa za slová „dozorných orgánov právnických osôb“ vkladá čiarka a slová „ktoré vykonávajú podnikateľskú činnosť.“.
7. V § 15 ods. 6 sa slovo „alebo“ nahrádza čiarkou a na konci sa pripájajú tieto slová: „alebo vnútorného predpisu“.
8. V § 19 ods. 9 písm. g) sa za slovo „obec“ vkladajú slová „alebo samosprávny kraj“.
9. § 19 ods. 9 sa dopĺňa písmenom i), ktoré znie:  
„i) Rady pre vysielanie a retransmisiu.“.
10. V § 20 sa za odsek 3 vkladá nový odsek 4, ktorý znie:

„(4) Zamestnancovi leteckého útvaru Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, ktorý pri zabezpečovaní leteckej prepravy vykonáva pracovné činnosti výkonného letca alebo palubného personálu, zamestnávateľ môže namiesto tarifného platu podľa § 19 ods. 1 priznať osobný plat.“.

Doterajší odsek 4 sa označuje ako odsek 5.

11. V § 20 ods. 5 sa slová „odseku 1 alebo odseku 3“ nahrádzajú slovami „odseku 1, 3 alebo odseku 4“.
12. § 37 znie:

### **„§ 37 Ďalší plat**

(1) Zamestnancovi patrí v každom polroku kalendárneho roka ďalší plat v sume funkčného platu, ak nie je ďalej ustanovené inak, priznaného mu v mesiaci, v ktorom sa mu ďalší plat poskytne, ak v príslušnom polroku k 31. máju alebo k 30. novembru príslušného kalendárneho roka

- a) odpracoval aspoň 75 dní alebo 600 hodín, alebo v zmenovom režime práce 560 hodín u toho istého zamestnávateľa, alebo u jeho právneho predchodcu a
- b) jeho pracovný pomer trvá.

(2) Ďalší plat patrí aj zamestnancovi, ktorý splní podmienky ustanovené v odseku 1 k 30. júnu alebo k 31. decembru príslušného kalendárneho roka.

(3) Ďalší plat nepatrí zamestnancovi,

- a) ktorý v čase podľa odseku 1 alebo odseku 2 neospravedlnene zameškal zmenu alebo
- b) ktorému v čase podľa odseku 1 alebo odseku 2 bola daná výpoveď z dôvodov, pre ktoré by s ním zamestnávateľ mohol okamžite skončiť pracovný pomer, alebo pre závažné porušenie pracovnej disciplíny, alebo z dôvodu sústavného menej závažného porušovania pracovnej disciplíny, ak bol v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s takýmto porušením pracovnej disciplíny písomne upozornený na možnosť výpovede.

(4) Zamestnancovi po splnení podmienok podľa odseku 1 zamestnávateľ vyplatí ďalší plat v termíne určenom na výplatu platu za mesiac máj alebo november. Zamestnancovi, u ktorého sa postupuje podľa odseku 2, zamestnávateľ vyplatí ďalší plat v termíne na výplatu platu za mesiac jún alebo december.

(5) Za odpracovaný deň sa na účely poskytnutia ďalšieho platu považuje aj čas, v ktorom zamestnanec

- a) odpracoval prevažnú časť zmeny,
- b) nepracoval preto, že na jeho obvyklý pracovný deň pripadol sviatok,
- c) čerpal dovolenku,
- d) čerpal náhradné voľno za prácu nadčas alebo za prácu vo sviatok,
- e) bol dočasne práceneschopný z dôvodu pracovného úrazu alebo choroby z povolania,
- f) prehlboval si kvalifikáciu.“.

13. Za § 40 sa vkladá § 40a, ktorý znie:

### **„§ 40a Zahraničný príspevok v inej ako slovenskej mene zamestnancovi pôsobiacemu v mierovej misii**

(1) Zamestnancovi, ktorý pôsobí v zahraničí v rámci mierovej misie, o ktorej vyslaní rozhodla vláda Slovenskej republiky alebo s ktorej vyslaním vyslovila súhlas Národná rada Slovenskej republiky (ďalej len „mierová misia“), patrí počas jeho pôsobenia v zahraničí

zahraničný príspevok v peňažných prostriedkoch v inej ako slovenskej mene v sume 500 až 2500 USD mesačne.

(2) Zamestnancovi uvedenému v odseku 1 patrí plat podľa § 15 ods. 1 písm. a), c), e) a s). U tohto zamestnanca sa neuplatní § 39.

(3) Okruhu zamestnancov uvedených v odseku 1, ktorým patrí zahraničný príspevok v peňažných prostriedkoch v inej ako slovenskej mene, sumu príplatku v závislosti od náročnosti vykonávanej pracovnej činnosti a ďalšie podrobnosti ustanoví nariadenie vlády."

14. V § 43 sa za slová „V kolektívnej zmluve" vkladajú slová „alebo vnútornom predpise".

15. V § 54 sa za odsek 2 vkladá nový odsek 3, ktorý znie:

„(3) Zamestnanec, ktorý je ku dňu nadobudnutia účinnosti tohto zákona v pracovnom pomere k zamestnávateľovi, ktorým je krajský úrad alebo okresný úrad, splňa predpoklady ustanovené v § 2 ods. 1 písm. a) až e), zloží sľub, ak sa naňho vzťahuje táto povinnosť podľa § 5, a vykonáva činnosti, ktoré po 1. apríli 2002 prechádzajú na samosprávny kraj alebo obec, stáva sa zamestnancom podľa tohto zákona."

Doterajšie odseky 3 až 5 sa označujú ako odseky 4 až 6.

16. V § 54 ods. 6 sa na konci pripája táto veta: „Výmera dovolenky u zamestnávateľa, u ktorého nepôsobila odborová organizácia, a zamestnávateľ predĺžil nárok na dovolenku vo vnútornom predpise v súlade s osobitným predpisom,<sup>47)</sup> ostáva zachovaná do uzatvorenia kolektívnej dohody podľa tohto zákona."

Poznámka pod čiarou k odkazu 47 znie:

„47) § 102 ods. 3 zákona č. 65/1965 Zb. Zákonník práce v znení neskorších predpisov."

17. V § 55 ods. 3 sa za slová „ktorý dosiahol" vkladajú slová „základné vzdelanie a ku dňu účinnosti tohto zákona nespĺňa kvalifikačný predpoklad (stupeň) vzdelania podľa § 2 ods. 4 písm. b), zamestnanca, ktorý dosiahol stredné vzdelanie a ku dňu účinnosti tohto zákona nespĺňa kvalifikačný predpoklad (stupeň) vzdelania podľa § 2 ods. 4 písm. c), a zamestnanca, ktorý dosiahol"

18. V § 55 ods. 7 sa na konci pripája táto veta: „To neplatí pre zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g) a h)."

19. V § 55 ods. 8 druhá veta znie: „Platom určeným podľa predpisov platných do 31. marca 2002 je súčet tarifného platu alebo zvýšeného tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou, ak ide o zamestnanca, ktorému sa platové náležitosti určovali podľa zákona č. 143/1992 Zb. o plate a odmene za pracovnú pohotovosť v rozpočtových a v niektorých ďalších organizáciách a orgánoch v znení neskorších predpisov, alebo priemerný mesačný zárobok zistený k 1. januáru 2002 postupom podľa odseku 9, ak ide o zamestnanca, ktorému sa mzda určovala podľa zákona č. 1/1992 Zb."

20. V § 55 sa za odsek 8 vkladá nový odsek 9, ktorý znie:

„(9) Na účely zistenia platu podľa odseku 8 sa zo mzdy zamestnanca zúčtovanej za 4. štvrtrok 2001 vylúči mzda poskytovaná v závislosti od plnenia vopred ustanovených kritérií, mzda poskytnutá za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrtrok vrátane častí takejto mzdy prenášanej z predchádzajúcich štvrtrokov, mzda poskytnutá za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, mzda poskytnutá zamestnancovi pri príležitosti jeho pracovného výročia alebo životného výročia a mzdové zvýhodnenia za prácu nadčas, za prácu vo sviatok, za nočnú prácu a ak je dohodnutý v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, aj príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu."

Doterajšie odseky 9 až 11 sa označujú ako odseky 10 až 12.

21. § 56 znie:

**„§ 56**

(1) Ďalší plat podľa § 37 v kalendárnom roku 2002 zamestnancovi nepatrí.

(2) Ďalší plat podľa § 37 patrí zamestnancovi v kalendárnom roku

- a) 2003 v druhom polroku vo výške 0,5 funkčného platu,
- b) 2004 v prvom polroku vo výške 0,5 funkčného platu a v druhom polroku vo výške 0,5 funkčného platu,
- c) 2005 v prvom polroku vo výške 0,5 funkčného platu a v druhom polroku vo výške funkčného platu."

**Čl. II**

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce sa mení a dopĺňa takto:

1. V § 13 ods. 5 druhá veta znie: „V prípade nedodržania podmienok ustanovených v odsekoch 1 a 2 je povinnosťou zamestnávateľa preukázať, že nedošlo k porušeniu princípu rovnakého zaobchádzania.".
2. V § 41 odsek 2 znie:

„(2) Ak sa na výkon práce vyžaduje zdravotná spôsobilosť na prácu alebo psychická spôsobilosť na prácu, alebo iný predpoklad podľa osobitného zákona, zamestnávateľ môže uzatvoriť pracovnú zmluvu len s fyzickou osobou zdravotne spôsobilou alebo psychicky spôsobilou na túto prácu alebo s fyzickou osobou, ktorá spĺňa iný predpoklad podľa osobitného zákona.".
3. V § 48 ods. 4 sa za slová „v diplomatických misiách Slovenskej republiky v zahraničí" vkladá čiarka a slová „so zamestnancami zahraničných zastupiteľských úradov pôsobiacich na území Slovenskej republiky".
4. V § 61 ods. 3 sa slová „šiestich mesiacov" nahrádzajú slovami „troch mesiacov".
5. V § 64 sa odsek 3 dopĺňa písmenom d), ktoré znie:

„d) ak z vlastnej viny stratil predpoklady na výkon dohodnutej práce podľa osobitného zákona.".
6. V § 90 ods. 3 sa vypúšťa druhá veta.
7. V § 90 ods. 4 sa za slová „v telekomunikáciách," vkladajú slová „v školstve,".
8. V § 91 odseky 1 a 2 znejú:

„(1) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Mladistvému zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako štyri a 1/2 hodiny, je zamestnávateľ povinný poskytnúť prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Ak ide o práce, ktoré sa nemôžu prerušiť, musí sa zamestnancovi aj bez prerušenia prevádzky alebo práce zabezpečiť primeraný čas na odpočinok a jedenie.

(2) Podrobnejšie podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie vrátane jej predĺženia zamestnávateľ dohodne s príslušným odborovým orgánom.".
9. V § 91 ods. 3 sa vypúšťa prvá veta.
10. V § 93 ods. 2 sa vypúšťa slovo „výnimočne".
11. V § 93 ods. 3 sa na konci prvej vety bodka nahrádza bodkočiarkou a vkladajú sa tieto slová: „u zamestnávateľa, ktorým je divadlo, iná umelecká ustanovizeň, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela, múzeum, galéria alebo knižnica, môže deň nepretržitého odpočinku pripadnúť na ktorýkoľvek deň v týždni.".

12. V § 96 ods. 2 sa za slová „osem hodín v týždni“ vkladajú slová „alebo 36 hodín v mesiaci“.
13. V § 97 ods. 9 písmeno b) znie:  
„b) mimoriadnych udalostiach a naliehavých prácach, kde hrozilo nebezpečenstvo ohrozujúce život alebo zdravie.“.
14. V § 111 ods. 2 sa na konci pripája táto veta: „V divadle a v inej umeleckej ustanovizni, ktorej predmetom činnosti je interpretovať hudobné diela, možno určiť hromadné čerpanie dovolenky v celej výmere.“.
15. Za § 226 sa vkladá § 226a, ktorý vrátane nadpisu znie:

### **„§ 226a**

#### **Dohoda o pracovnej činnosti**

(1) Dohodu o pracovnej činnosti môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, aj keď predpokladaný rozsah práce nepresahuje 300 hodín.

(2) Na základe dohody o pracovnej činnosti nemožno vykonávať prácu v rozsahu, ktorý prekračuje v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času; do tohto rozsahu sa nezapočítava časť prípadnej pracovnej pohotovosti, za ktorú zamestnancovi nepatrí odmena a pracovná pohotovosť doma.

(3) Dodržiavanie dojednaného a najviac prípustného rozsahu pracovného času podľa odseku 2 sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za obdobie 12 mesiacov.

(4) Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvárať písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonávanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a doba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.

(5) Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na dobu určitú. V dohode možno dohodnúť spôsob jej zrušenia. Okamžité zrušenie dohody možno dohodnúť len na prípady, v ktorých možno okamžite zrušiť pracovný pomer. Ak spôsob zrušenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody, možno ju zrušiť dohodou účastníkov k dojednanému dňu a jednostranne len výpoveďou z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu s pätnásťdňovou výpoveďnou dobou, ktorá začína dňom, v ktorom bola písomná výpoveď doručená.“.

16. § 251 sa dopĺňa odsekom 3, ktorý znie:

„(3) Ak zamestnávateľ uplatňuje na odmeňovanie zamestnancov hodinovú mzdu, je povinný sadzby hodinovej mzdy zvýšiť v pomere medzi určeným týždenným časom pred dňom nadobudnutia účinnosti tohto zákona a týždenným pracovným časom ustanoveným podľa § 85 ods. 5. Mesačná mzda sa z tohto dôvodu nemení.“.

17. V § 252 sa vypúšťa odsek 2.

18. § 252 sa dopĺňa odsekmi 2 a 3, ktoré znejú:

„(2) Pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas, ustanovený v § 85 ods. 6, je v období od 1. apríla 2002 do 31. marca 2007 najviac 58 hodín týždenne.

(3) Ustanovenia § 87 ods. 1, 3, 4, 5 a 8, § 90 až 93, § 94 ods. 2, 3 a 4 a § 96 sa v období od 1. apríla 2002 do 30. júna 2003 nevzťahujú na pracovný čas a čas odpočinku zamestnancov v doprave, ktorých pracovný čas je nerovnomerne rozvrhnutý. Tento pracovný čas v období od 1.

apríla 2002 do 30. júna 2003 upraví Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií Slovenskej republiky po dohode s príslušným vyšším odborovým orgánom."

### **Čl. III**

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. apríla 2002.

**Rudolf Schuster v. r.**

**Jozef Migaš v. r.**

**Mikuláš Dzurinda v. r.**

---

Vydavateľ Zbierky zákonov Slovenskej republiky a prevádzkovateľ právneho a informačného portálu Slov-Lex dostupného na webovom sídle [www.slov-lex.sk](http://www.slov-lex.sk) je Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky, Župné námestie 13, 813 11 Bratislava, tel.: 02 571 01 000, e-mail: [helpdesk@slov-lex.sk](mailto:helpdesk@slov-lex.sk).

Upozornenie: Obsah tohto dokumentu má informatívny charakter.